

JULLIE MENSEN. HUN ECHTE WERK.

Klaar voor jullie recruitmentvideo.

Reserveer ongeveer twee uur op locatie. Met deze voorbereiding halen we alles uit de opnamedag. Wij begeleiden de gesprekken en het filmen.

01 Kies twee à drie medewerkers

Kies iemand die de vacaturefunctie uitvoert en een directe collega. Een leidinggevende kan aanvullen. Vraag mensen die zelf mee willen doen en enthousiast over hun werk kunnen vertellen.

We sturen vooraf een conceptscript met voorbeeldvragen. Controleer of de informatie klopt. Doorlezen is genoeg: niemand hoeft iets uit het hoofd te leren.

02 Bereid de locatie voor

Regel een rustige, representatieve plek voor gesprekken, met weinig achtergrondgeluid. Wij bepalen de beste camera- en lichtopstelling. Ruim werkplekken op en haal vertrouwelijke informatie van schermen, whiteboards en papieren uit beeld.

Informeer collega's en geef aan waar we wel en niet mogen filmen. Stem wijzigingen aan machines of werkzaamheden altijd af.

03 Laat het dagelijkse werk zien

Kies twee à drie herkenbare taken die we veilig kunnen filmen. Zorg dat collega's, materialen en eventuele machines tijdens ons bezoek beschikbaar zijn. We maken ook beelden van samenwerking en de sfeer op de werkplek.

Je hoeft zelf niets te filmen. Wij begeleiden de opnames; veiligheid en voorgeschreven beschermingsmiddelen blijven leidend.

Geen acteerwerk nodig. Een concreet voorbeeld uit de werkdag is genoeg. We stellen vragen, helpen met formuleren en nemen gerust iets opnieuw op.

NOG EVEN AFSTEMMEN

Goed voorbereid. Ontspannen in beeld.

04 Kleding en deelname afstemmen

Bedrijfskleding met jullie eigen logo is perfect. Anders: rustige, neutrale kleding zonder drukke patronen of grote merklogo's. Draag de beschermingsmiddelen die bij het werk horen.

Vertel iedereen in beeld waarvoor we filmen en op welke afgesproken kanalen de video komt. Meedoen is vrijwillig. Bespreek vragen vooraf met IWP; houd bezoekers, klanten en bewoners buiten beeld als hun deelname niet is afgestemd.

05 Tijd en praktische zaken regelen

Houd als richtlijn maximaal twee uur vrij en zorg dat betrokken collega's in dat tijdsblok beschikbaar zijn. De precieze planning stemmen we vooraf af. Wijs één contactpersoon op locatie aan.

Deel adres, parkeren, toegang en veiligheidsinstructies. Meld lawaai, beperkte filmlocaties of collega's en taken die alleen op een bepaald moment beschikbaar zijn.

De laatste check

☐ Mensen gekozen☐ Werk in beeld☐ Kleding & toestemming☐ Locatie geregeld☐ Tijd vrijgemaakt☐ Praktische info gedeeld

Stuur vooraf in de WhatsApp-groep: wie er meedoen, hun functie, de filmlocatie, werkzaamheden, contactpersoon en praktische bijzonderheden.

Wij regelen: script en vragen, opnamebegeleiding, professionele montage en een video afgestemd op jullie recruitmentcampagne.